

## Bestyrelsens skriftlige beretning

*I Kirkekultur.nu har vi en bestyrelse, der består af 7 medlemmer. Bestyrelsen konstituerer sig med formandskab, bestående af formand og næstformand. Desuden vælges en kasserer, og en lang række pladser besættes i interne og eksterne udvalg og grupper. Esther Jensen har været formand siden 2005, og Randi B. Anholm har været næstformand siden 2018. Vi har placeret de to kvinder i en blå sofa. Bordet foran er lavt og af træ, og der står to krus på, naturligvis med fagforeningens logo på! Esther beder om te og håber på, den smager af lakrids. Randi vælger også te, men håber i virkeligheden på kakao!*

### Vi lægger ud med at spørge, hvad de husker fra landskurset i 2025

**Esther:** Jeg husker, at vi igen blev flere end sidste år. 168 deltog. Vingsted syder og bobler, når vi er der. Vi er en farverig flok, og det matcher godt med det image, Vingsted har. Her kan alt tilsyneladende sig gøre. Vel lærte jeg noget af den undervisning, jeg deltog i. Men jeg lærte også en sætning af en af de ansatte på hotellet, som jeg har taget til mig: "Det hænder, at drømme går i opfyldelse, men det kræver, at du drømmer."

**Randi:** Når nu formanden taler om landskurset, vil jeg sige noget om generalforsamlingen: Sådan nogle har tit ord for at være kedelige, men sagt uden beskedenhed, synes jeg ikke, vores er det. Vi kan mærke, beretningen er læst, og der kommer relevante replikker og opfordringer til bestyrelsen, vi ikke selv har tænkt på. Sidste år var der flere "hip" til hjemmesiden, som i den grad trængte til at blive renoveret. Det var også en glæde at opleve kampvalg til pladserne i bestyrelsen. Dette forår har jeg arbejdet ihærdigt på at få mine kollegaer til at stille op til bestyrelsen i år. At sidde i bestyrelsen er faktisk et ret sjovt arbejde, fællesskabet er stærkt, og man lærer meget om, hvordan kirkens struktur er skruet sammen, og man behøver jo ikke blive hængende lige så længe som Esther!

### Efter landskursus hedder det vel sommerferie i bestyrelsen et par måneder eller hvad?

**Esther:** Det er rigtigt, bestyrelsen ikke mødes i sommermånederne, men der er andet arbejde at passe i fagforeningen. Landskurset skal lukkes godt af med evaluering, regnskab og nedsættelse af nyt kursusudvalg.

Den 27. august var en særlig dato. Her var der frist for at indsende fagforeningens krav til OK26. Vi havde kravene med til årets generalforsamling, og medlemmerne havde indflydelse på prioritering af kravene. Vi besluttede at arbejde for at:

- 1) Ændre Rådighedstillægget til et Rådigheds- og fleksibilitetstillæg
- 2) Bedre forhold for TR
- 3) Obligatorisk sundhedsforsikring betalt af arbejdsgiver
- 4) Flere seniordage
- 5) Øremærkede midler til efteruddannelse
- 6) Medarbejderrepræsentantens tid brugt på at deltage i menighedsrådsmøder skal tælle som arbejdstid

**Randi:** Det kan godt være, forberedelserne ikke fyldte så meget for dig, Esther, men for mig fyldte det faktisk en del at få forberedt fejringen af dine 20 år som fagforeningsformand! Det blev en fin reception, afviklet på din arbejdsplads i Christianskirken i samme uge, du fyldte 60 år.

Desuden var det i august, vi fik Rebekka Lykke Ringgard ansat som kommunikationsmedarbejder i en projektstilling frem til dette forår. Hun har på kort tid formået at styrke fagforeningens profil. Hun fik ansvar for at udvikle hjemmesiden, nyhedsbrevet og de sociale medier. Målet var at give medlemmerne endnu bedre adgang til viden, rådgivning og inspiration, og at kirke- og kulturmedarbejdernes arbejde bliver mere synligt, både internt og eksternt.

### **Hvordan kan en lille fagforening få råd til at ansætte nummer 3?**

**Esther:** Det kan vi, fordi vi i 2023 hensatte 175.000 kr. til området kommunikation og 100.000 ke. igen året efter. Vi har en dygtig forretningsfører, som jævnligt opfordrer bestyrelsen til at tænke langsigtet, og hans kloge økonomiske disponeringer gør, at det er muligt at drømme om andet end blot en ny computer og krus med logo! I budgettet for 2027 vil man også se 100.000 kr., som bestyrelsen kan disponere over til kommunikation eller et andet indsatsområde.

**Randi:** 1. februar i år overdrog Rebekka arbejdet til vores faglige konsulent, Ea Button. Det er nu Ea, der sidder med ansvar for f.eks. hjemmeside og nyhedsbreve. For at nå det hele, er Eas ugentlige timetal øget fra 30 til 32 timer. Det hører også med til fortællingen, at vi fortsat har mulighed for at trække på Rebekkas hjælp til konkrete kampagner og tiltag.

### **Hvad husker I fra september?**

**Esther:** Jeg vil pege på nyhedsbrevet, som fra og med september igen er blevet sendt til medlemmer og andre interesserede hver den 1. I foråret 2025 havde vi en tanke om, at den kun skulle sendes, når der virkelig var noget nyt. Men som fagforening savnede vi den faste kontakt til medlemmerne, og nyhedsmailen blev efterlyst fra mange sider.

**Randi:** Jeg vil sige, at bestyrelsen kom godt fra land på det konstituerende møde først i september. Sammen med Rebekka tog vi hul på at formulere fagforeningens strategi. Vi nåede frem til vores værdier: Tryghed, rådgivning, synlighed, fællesskab og faglig udvikling.

Senere på måneden deltog tre af os i det årlige bestyrelsesmøde sammen med de andre bestyrelser fra kirkens fagforeninger. Vi drøftede professionel ledelse og havde besøg af Camilla Sløk fra CBS og Esben Thusgård fra Provsteforeningen (ny biskop i Århus Stift)

Jeg vil også nævne det første webinar for medarbejderrepræsentanter, som er et nyt tiltag, født af kirkens fagforeninger i fællesskab. Det blev afholdt for første gang med ca. 50 deltagere. Siden er det blevet afviklet i marts i år for ca. samme antal kirkefunktionærer. Det er tanken, det skal udbydes to gange om året.

### **Det lyder, som om der hele tiden sker noget i fagforeningen. Prøv at nævne noget fra efteråret, som kom alle kirke- og kulturmedarbejdere til gavn**

**Esther:** Lønstigningen 1. november er da værd at nævne. Når der er overenskomstforhandlinger, og der er penge til det, forhandler man lønstigninger hjem til alle i faggruppen. F.eks. 8,40 % mere i løn, som det var tilfældet efter OK24. Man får ikke pengene på én gang. Men lidt om foråret/efteråret frem til næste overenskomstforhandling. Ved OK24 havde man aftalt, at den sidste lønstigning i efteråret 2025 skulle være på 0,20 %. Men der skulle først finde en såkaldt ultimoforhandling sted, Det resulterede i en lønstigning på 1,30 % i stedet for.

**Randi:** Jeg kunne have lyst til at nævne, at vore faglige konsulent, Ea, gik i gang med nye studier på Århus Universitet. Altså ved siden af at passe sit arbejde! Ea har fulgt og færdiggjort faget "Arbejdsret" på Juridisk Institut og afsluttet forløbet med topkarakterer her i foråret. Det er grund til at sige tillykke til Ea og til fagforeningens medlemmer, som nu har ikke bare en faglig konsulent til rådighed, men også en juridisk konsulent.

**Esther:** Ea er arkitekten bag "Kend Kirkekultur.nu på et kvarter", som fandt sted første gang i november. Det er virtuelle møder, som alle inviteres til en gang i kvartalet. Møderne har særligt

interesse for nyansatte. Her får man sat ansigt på Ea, og man kan få svar på de mest presserende spørgsmål om løn, ferie, pension, ansættelseskontrakt osv.

**Randi:** November og december kørte vi en medlemshvervekampagne. Man fik simpelthen et SuperGavekort på 500 kr. som velkomsthilsen, hvis man meldte sig ind. Allerede medlemmer fik et SuperGavekort, hvis de hvervede et nyt medlem. Kampagnen gav 15 nye medlemmer.

**Esther:** Når du spørger til noget, som kom alle kollegaer til gavn, synes jeg, efterårets lønforhandlinger skal nævnes. Fagforeningens fire lønforhandlere havde travlt med ca. 70 lønforhandlinger. Det er jo sådan, at man kan søge om lønforhandling 365 dage om året, men menighedsrådet er kun forpligtet til at kikke på spørgsmålet mellem den 15/9 og 15/11. Ikke alle kirke- og kulturmedarbejder fik, hvad de havde ønsket, men mange fik noget. Det er nemmere at få en lille stigning hvert eller hvert andet år end en stor stigning hver 10. år.

**Randi:** Jeg ved godt, du spurgte efter ting, der kom alle kirke- og kulturmedarbejdere til gavn. Men faktisk hjælper medlemmerne også os en gang imellem. I efteråret stillede vi medlemmerne en række spørgsmål, da vi udsendte undersøgelsen "Hvordan oplever du kvaliteten af ledelse på din arbejdsplads?". Her fik vi hurtigt mange svar, og jeg glæder mig til at præsentere nogle af dem under arbejdsdrøftelsen på årets generalforsamling.

### **Så kommer vi ind i 2026. Her vil jeg gerne begynde med at spørge til Kirkekulturkaravanen. Hvad er det for en størrelse?**

**Esther:** Mange kirke- og kulturmedarbejdere vil gerne på kursus. Men det kan være svært at rive en uge ud af kalenderen, og det kan måske også være svært at rejse penge til et kursus. De problemer forsøger Kirkekulturkaravanen 2026 at løse. Kurser varer kun en dag, det er gratis, og programmet afvikles fem forskellige steder i landet, så man ikke har så langt at køre. I løbet af dagen undervises der i centrale emner som strategisk kommunikation, den spontane sjælesorgssamtale og diakoni.

De to første dage er allerede afviklet med henholdsvis 22 og 27 deltagere. Karavanen tager en tur til Sjælland 7/9 og 21/9 og slutter så i Løgumkloster 5/10. Det er FUV, der står for uddannelsen, men ideen hertil er født i et udvalg mellem Kirkekultur.nu og FUV.

**Randi:** Når Esther siger, at det kan være svært at rejse penge til et kursus, kan jeg ikke lade være med at nævne Kompetencefonden, som kan søges 3 gange om året. Næste gang er i august 2026. Alle kirke- og kulturmedarbejdere kan søge op til 30.000 pr. kalenderår.

Ansøgninger til fonden blandes, efter ansøgnings-vinduet lukker. Herefter behandles de en efter en, til pengene er brugt. Bliver din ansøgning ikke imødekommet, kan du søge i næste ansøgningsrunde. Husk, at din arbejdsgiver skal godkende din ansøgning, så du skal lige snakke med dem.

### **Jeg ved, at der stod OK26 i jeres kalender mange gange i januar-marts. Kan I kort nævne, hvad man som kirke- og kulturmedarbejder fik ud af forhandlingern?**

**Esther:** Lad os begynde med lønnen, som alle interesserer sig for: 6,37 % mere i løn i løbet af de 3 år frem til næste OK. Dertil kommer lønstigninger specielt for kirke- og kulturmedarbejdere: Begyndelseslønnen i løngruppe 2 stiger fra 288.345 kr. til 300.000 kr. Det særlige OK-tillæg hæves til 5.285 kr.

**Randi:** Så vil jeg nævne fritvalgs lønkonto, som vi slet ikke kender i Folkekirken. Pointen er, at her kan man vælge mellem løn, pension og frihed. F.eks. er der aftalt en særlig fritvalgsdag for ansatte, der er mellem 41 år og 61 år, og der er aftalt to ekstra seniordage for ansatte, der er 62 år og derover. Vi har valgt at vente til generalforsamlingen i 2027 med at fortælle mere om ordningen, da den først træder i kraft 1. januar i 2028.

**Esther:** Der er også godt nyt til vores kollegaer med børn: I dag er der mulighed for at få fri med løn på barnets 1. og 2. sygedag. Fra 1. april 2026 øges muligheden også til 3. sygedag. Desuden tæller det ikke længere som 1. sygedag, hvis barnet sendes sygt hjem, og man må tage fri for at passe det.

**Randi:** Er man medarbejderrepræsentant, er det værd at bemærke, at det nu er arbejdstid – den tid, man bruger på menighedsrådsmøder.

### **Jeg har hørt fra jeres kontor, at noget af det, I ofte får spørgsmål om, er søgnehellidage? Kan I – kort – forklare reglerne om dem?**

**Esther:** I Danmark har vi fem faste søgnehellidage: Skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, Kristi himmelfart, 2. pinsedag. Derudover er der tre dage, som afhængigt af kalenderen også kan være søgnehellidage: 1. juledag, 2. juledag og nytårsdag. Når man er ansat i Folkekirken, er det forventeligt, at man skal arbejde på helligdage og søgnehellidage. Det er der mange mennesker, der skal. Det, der er særligt ved Folkekirken, er, at vi ikke har krav på en erstatningsdag for at arbejde på en søgnehellidag. Vi arbejder altså 5-8 dage mere end alle andre.

Kan man ikke gøre noget ved det? Jo, men det koster penge. Vi kan vælge at købe dagene fri ved overenskomstforhandlinger. De penge, vi havde at jonglere med ved dette års forhandlinger, havde nok rakt til en ½ søgnehellidag for os alle sammen! Vi har valgt ikke at bruge pengene på det, fordi mange allerede har en fin ordning med arbejdsgiveren om, at man kan holde fri på søgnehellidagene. Det opfordrer vi alle til og hjælper gerne med, hvordan sådan en aftale kan se ud, for den skal selvfølgelig skrives ned!

### **Mit sidste spørgsmål er til stiftspuljen. Hvad er det for en størrelse?**

**Randi:** Uanset hvad vi laver som kirke- og kulturmedarbejdere, har vi det til fælles, at vi arbejder i et stift med rigtig mange andre. Det er naturligt, og det er berigende at mødes med kollegaerne fra stiftet en gang imellem. Måske man kan finde et foredrag, mange kunne have glæde af at høre. Eller finde et menneske, der kan undervise i et relevant emne. Andre eksempler kunne være en studietur eller en forestilling, man gerne vil se sammen.

Men det koster penge, og brugerbetaling skal ikke være den eneste model, når der er tale om en dag med fagligt indhold, synes vi. Derfor har vi Stiftspuljen, som stiftsrepræsentanterne kan søge. Vi sætter 6.000 kr. af til hvert stift om året. Dette forår har vi udarbejdet et ansøgningsskema, så det er blevet nemmere at ansøge, og det er nemmere for bestyrelsen at forstå, hvad det drejer sig om, så vi har et kvalificeret grundlag at vurdere ansøgningerne ud fra. Jeg kan kun sige: Søg, søg, søg!

*Hermed er interviewet med formandskabet slut. Vi runder beretningen af med det, der ofte spørges om: Medlemstal, kontingent og grunduddannelse.*

# Kirkekultur.nu, medlemstal

	<b>Januar</b>	<b>April</b>	<b>Juli</b>	<b>Oktober</b>
<b>2014</b>				220
<b>2015</b>	230	235	240	240
<b>2016</b>	243	254	242	274
<b>2017</b>	270	276	281	285
<b>2018</b>	286	290	296	304
<b>2019</b>	301	305	317	310
<b>2020</b>	305	322	324	320
<b>2021</b>	320	326	333	328
<b>2022</b>	338	344	343	345
<b>2023</b>	352	359	354	353
<b>2024</b>	354	363	392	386
<b>2025</b>	393	398	403	406
<b>2026</b>	410	413		

## **Kontingent (i kvartalet)**

31-37 timer (Fuldtid):	1.460 kr.
18-30 timer (Deltid):	1.191 kr.
10-17 timer (Lilletid):	730 kr.
1-9 timer (Mindstetid):	487 kr.
Støttemedlemskab:	266 kr.
Studerende:	Gratis

Er det dyrt? Priserne kan ikke sammenlignes med satserne i en ikke forhandlingsberettiget forening, da de ikke har de samme udgifter til centralorganisation, CFU og hele apparatet omkring overenskomstforhandling.

# Kirkekultur.nu, hvem er hvor

<b>Stift</b>	<b>Tillidsrepræsentant</b>	<b>Stiftsrepræsentant</b>
<b>Fyens</b>	Heidi M. Jensen Kirsten Saaugaard	Dorthe Wortmann
<b>Haderslev</b>	Hanne Boström-Petersen	Merete Buhl Mettelene Stervbo Kristensen
<b>Helsingør</b>	Marianne Magnussen	Signe Bang Hansen
<b>København</b>	Dorte Krogh Eriksen Johanne Dal-Lewkovitch	Ea Skaaning Button
<b>Lolland-Falster</b>	Frank Rechter	Hanne Juel Salomon Marianne Olsen
<b>Ribe</b>	Christina Daugaard Frandsen	Esther Jensen
<b>Roskilde</b>	Frank Rechter	Hanne Juel Salomon Marianne Olsen
<b>Viborg</b>	Charlotte Toft Konge Charlotte B. Nygaard	Lone Ahlers Mette Thybo Jensen
<b>Ålborg</b>	Susanne Tidemann	Pia Jensen Tenna Lyng Svensson
<b>Århus</b>	Christina Lund Henrik Svendsen Martin Frøkjær-Jensen	Anne Dorthe Kunst Camilla Grøndahl Lyngholm Jakobsen Jeanette Blicher Rumph Johanna Rischel Karen Damsgaard-Bruhn Marianne Houmøller-Jørgensen Mia Don Jakobsen Susanne Rasmussen

# Kirkekultur.nu, grunduddannelse

Grunduddannelsen varer 5 uger og udbydes af Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter (forkortes FUV)

- **Uge 1:** Kristendomsfaglighed. Emner som GT, NT og kirkehistorie
- **Uge 2:** Kristendomsfaglighed. Emner som gudsbilleder, andre religioner og reformationen
- **Uge 3:** Kristendomsfaglighed. Emner som det kristne menneskesyn, etik og lidelsens problem
- **Uge 4:** Kirkefaglighed. Emner som kirken som arbejdsplads, gejstligt tilsyn og religionspædagogik
- **Uge 5:** Kirkefaglighed. Emner som diakoni, kommunikation og sjælesorg

**Lektier:** I løbet af uddannelsen skal der læses ca. 1.200 sider på dansk. Det er Kirkeministeriets opfattelse, at forberedelse til enhver form for obligatoriske uddannelse er at betragte som arbejdstid

**Pris:** Samlet koster alle fem uger 82.500 kr., som betales af arbejdsgiveren

**Løn:** Når man har gennemført grunduddannelsen, flytter man fra løngruppe 1 til løngruppe 2

**Grunduddannelse:** Der er tale om en GRUNDuddannelse. Uddannelsescirkulæret gør opmærksom på, at undervisning og forkyndelse kan kræve efter- og videreuddannelse.

**Undtagelser:** Man er undtaget fra uddannelsen, hvis man har en af flg. uddannelser:

- a) Cand.theol.
- b) Læreruddannelsen med kristendomskundskab som linjefag
- c) Kandidatuddannelse i diakoni
- d) Bachelor i teologi
- e) Professionsbachelor i kristendom, kultur og kommunikation<sup>1</sup>, 3K
- f) Professionsbachelor i diakoni og socialpædagogik
- g) Cand.mag. i religionsvidenskab
- h) Bachelor i religionsvidenskab

Man er også undtaget fra uddannelsen, hvis man som kirkefunktionær inden for de seneste fem år har haft 1.924 timers ansættelse i folkekirken OG har en af følgende uddannelser:

- a) Kirkesanger med uddannelse fra en kirkemusikskole
- b) Kirkemusiker med eksamen i orgel og korledelse eller præliminær orgeleksamen eller
- c) Kirkemusikalsk kandidateksamen fra et dansk musikkonservatorium

Endelig kan MR beslutte, at en kirkefunktionær ikke skal gennemføre (dele) af uddannelsen, hvis man har min. tre års anciennitet og overgår direkte til en stilling som kirke- og kulturmedarbejder. Dette gælder dog ikke, hvis man skal undervise og forkynde.

- I 2022 afsluttede **24** kursister grunduddannelsen
- I 2023 afsluttede **26** kursister grunduddannelsen
- I 2024 afsluttede **29** kursister grunduddannelsen
- I 2025 afsluttede **22** kursister grunduddannelsen
- I 2026 er der startet i alt **33** kursister

---

<sup>1</sup> Skifter titel til professionsbachelor i civilsamfundsudvikling

Der skal være 15 deltagere på et hold, for at det er udgiftsneutralt for FUV.

Kursussted for uge 1-4: Løgumkloster. Uge 5 foregår på Diakonhøjskolen i Århus.

Man skal være OBS på, at der til grunduddannelsen hører en 6. uge, som er et kursus i Samarbejde, kommunikation og faglig etik, hos LEVA+. Det er ikke et kursus, FUV står for. Vi opfordrer til, at man tager kurset undervejs, for man kan fint tage det, selvom man ikke er færdig med FUV's 5 ugers grunduddannelse. Det er muligt at søge merit, hvis man tidligere i sin uddannelse har været på et lignende kursus.

*Denne beretning er skrevet af formandskabet Esther Jensen og Randi Bjerg Anholm.  
Bestyrelsen og medarbejdere er kommet med væsentlige input hertil.  
Beretningen vil IKKE blive læst op på generalforsamlingen,  
men der vil være mulighed for at stille spørgsmål hertil.*