

Kirke- og kulturmedarbejder med fokus på børn/unge og frivillighed

Har du lyst til at skabe fællesskaber og formidle sang, rytmik, leg og fortælling i en kirkelig ramme?

Herfølge Kirke søger en nærværende og inspirerende kirke- og kulturmedarbejder til en stilling på 30 timer ugentligt (mulighed for op til 37 timer) med tiltrædelse snarest muligt og senest 1. august 2026.

Stillingen har en tydelig børne- og ungeprofil med særligt fokus på udvikling og gennemførelse af aktiviteter for børn, unge og familier. Samtidig vil du få en central rolle som frivilligkoordinator for kirkens frivillige.

Dine primære arbejdsopgaver vil være at:

- Planlægge og gennemføre aktiviteter for børn, unge og familier.
- Afholde babysalmesang ugentligt og tumlinge-/dagplejesang månedligt.
- Planlægge og gennemføre undervisningsforløb for minikonfirmander i samarbejde med kirkens præster.
- Planlægge, udvikle og medvirke ved familiegudstjenester sammen med kirkens præster og kirkemusikere.
- Strukturere og udvikle kirkens nuværende frivilligindsats herunder rekruttere nye frivillige.
- Være synlig støtte og leder for kirkens frivillige, blandt andet ved at sikre samarbejde, kommunikation og koordination på tværs af frivilligrupper, ansatte og menighedsråd.
- Bidrage til kirkens øvrige kultur- og menighedsarbejde.
- Bidrage til kirkens eksterne kommunikation i samarbejde med kommunikationsmedarbejderen og kordegnene.
- Deltage i udvalgsarbejde – herunder som en fast del af aktivitetsudvalget.

Bliv en del af et aktivt sogn med mange børnefamilier, frivillige og en flok engagerede kollegaer!

I Herfølge Sogn har vi 4 folkeskoler og 4 privatskoler, og sognet oplever stor befolkningstilvækst – særligt af børnefamilier. Vi har en aktiv og musikglad menighed, og vores familiegudstjenester og babysalmesang er velbesøgte. Kirkens aktiviteter spænder bredt fra koncerter og sangaftener til senioraktiviteter, børnekor, udflugter og foredrag. Vi har 4 præster og 2 organister ansat, så aktiviteterne og mulighederne er mange.

Vi tilbyder:

- En alsidig og meningsfuld stilling.
- Samarbejde på tværs af medarbejdergrupper, med menighedsrådet og underliggende udvalg.
- Mulighed for at præge og udvikle arbejdet med sognets børn, unge og familier.
- Et engageret arbejdsfællesskab med ansatte og frivillige, hvor samarbejdet vægtes højt.

- Fleksible arbejdstider og stor medbestemmelse, herunder muligheden for at arbejde hjemmefra 1 dag om ugen.
- Kontorplads, gode faciliteter, pensionsordning og sundhedsforsikring.
- Et smukt sted at arbejde!

Vi forventer, at du:

- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og er fortrolig med det kirkelige liv.
- Har stærke pædagogiske kompetencer og kan formidle den kristne tro i øjenhøjde til børn, unge og voksne.
- Kan skabe gode relationer.
- Er kreativ, idérig og praktisk orienteret.
- Engagerer dig i det kollegiale fællesskab og bidrager positivt til det gode samarbejde.
- Brænder for at styrke og udvikle kirkens tilbud til børn, unge og familier.
- Har erfaring med frivilligledelse/-koordination og har lysten til at skabe de bedste rammer for kirkens frivillige.
- Arbejder selvstændigt og struktureret.
- Er indstillet på skiftende arbejdstider – også i weekenden.

Hvad skal du vide om os?

Herfølge sogn er et af Køge provstis største sogne med ca. 12.000 indbyggere hvoraf knap 9.000 er medlemmer af folkekirken. Der er 4 præster i sognet som dækker et pastoralt samarbejde med Sædder Kirke. Herfølge Kirke er en smuk gammel middelalderkirke med tilhørende kirkekontor og sognegård omringet af et stort smukt kirkegårdsareal på i alt 6,8 hektar. Se mere på www.herfolgekirke.dk

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker ved Herfølge Sogns Menighedsråd beliggende i Køge Provsti. Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirke- og kulturmedarbejdere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkensintranet.dk

Der er uddannelseskrav til stillingen, jf. §§ 14 og 15 i [Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019](#).

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskravet eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse, aflønnes i løngruppe 2, ellers aflønnes i løngruppe 1.

Lønnen fastsættes efter kvalifikationer inden for følgende intervaller (nutidskroner):

- Løngruppe 1: 343.808,19 kr. – 433.852,69 kr.
- Løngruppe 2: 360.179,24 kr. – 491.153,84 kr.

Der ydes OK-tillæg på 3.584,99 kr. årligt (nutidskroner).

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen, og rådighedstillægget udgør årligt 35.974,83 kr. (nutidskroner).

Løn, OK-tillæg og rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk. Indplacering i løninterval aftales mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu.

Der indhentes referencer og børneattest. Ansættelsen er betinget af 3 måneders prøvetid.

Har du spørgsmål?

Kontakt personaleansvarlig Lillian Filtenborg på tlf.nr. 2191 8000 eller mail: lillianfiltenborg@yahoo.dk.

Send os din ansøgning

Send din ansøgning med relevante bilag til vores fortrolige postkasse 7540fortrolig@sogn.dk med emnet: "kirke- og kulturmedarbejder ansøgning".

Ansøgningsfrist er mandag d. 18. maj 2026 kl. 12.00. Samtaler afholdes i uge 21 eller 22.