

Kirke- og kulturmedarbejder søges til Aalholm Kirke

Er du god til at samle tråde, mennesker og idéer – så er du måske den medarbejder, vi leder efter.

(20 timer ugentligt – tidsbegrænset ansættelse med udviklingsmuligheder)

Aalholm Kirke oplever et stigende aktivitetsniveau og et voksende engagement i sognet. Derfor ønsker vi at styrke og videreudvikle vores kirkelige og kulturelle liv gennem ansættelse af en **kirke- og kulturmedarbejder**, der kan være med til at skabe overblik, sammenhæng og ny energi i vores aktiviteter, frivilligarbejde og kommunikation. Stillingen er til besættelse fra den 1. maj 2026 eller hurtigst muligt derefter.

Stillingen

Stillingen er på **20 timer ugentligt** og er i første omgang **tidsbegrænset til 1 år**, med mulighed for forlængelse. På sigt vil der være mulighed for, at stillingen kan udvides til fuld tid som led i en ny organisering af kirkens administrative og formidlende opgaver. Størstedelen af din arbejdstid vil være placeret i dagtimerne på hverdage, men der vil også være brug for, at du deltager i arrangementer om aftenen og i weekenden.

Formål med stillingen

Som kirke- og kulturmedarbejder skal du:

- styrke Aalholm Kirkes aktiviteter, frivilligkultur og kommunikation,
- understøtte menighedens engagement og deltagelse i kirkelivet,
- sikre koordinering og udvikling af kulturelle og kirkelige arrangementer,
- skabe kontinuitet og kvalitet i kirkens formidlings- og kommunikationsarbejde.

Dine primære opgaver

1. **Aktivitetsudvalg**
Planlægning, styring og koordinering af kirkelige og kulturelle arrangementer.
2. **Frivilligkoordinator**
Rekruttering, fastholdelse og koordinering af kirkens frivillige.
3. **Kommunikation og SoMe**
Ansvar for kirkens Instagram og Facebook – og på sigt også hjemmeside, nyhedsbrev, kirkeblad, trykt materiale og digitale infoskærme.
4. **Tværgående initiativer**
Samarbejde med andre sogne i provstiet samt evt. eksterne aktører om fælles aktiviteter.
5. **Udvikling**
Bidrage til udvikling af nye aktiviteter i samarbejde med præster og menighedsråd.

Vi søger en medarbejder, der:

- er kreativ, innovativ og idérig,
- er energisk, udadvendt og inspirerende,

- er struktureret og stærk i koordinering,
- har erfaring med kommunikation, sociale medier og andre digitale platforme herunder hjemmesider
- har erfaring med grafisk produktion, samt foto og videoproduktion til digitale medier
- selvstændigt kan udvikle, planlægge og gennemføre arrangementer – også praktisk
- er god til at opbygge netværk og opsøge samarbejder,
- er en udpræget holdspiller med rigtig gode samarbejdsevner,
- gerne har erfaring fra en lignende stilling og er kirkevant med forståelse for folkekirkens liv og opgaver.

Vi tilbyder

Som vores nye kirke- og kulturmedarbejder får du

- en alsidig og meningsfuld stilling i et aktivt sogn,
- stor mulighed for at præge og udvikle stillingens indhold,
- et tæt samarbejde med præster, medarbejdere og menighedsråd,
- fleksible arbejdstider med mulighed for variation i opgaver,
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling.

Ansættelse sker ved Aalholm Kirke.

Aalholm Kirke ligger i det nordvestlige hjørne af Valby, et sogn med en blandet befolkning. Sognet har ca. 5.000 folkekirkemedlemmer og et stigende antal unge familier og børnefamilier.

Vi har en klar vision for fremtiden og arbejder målrettet med bæredygtighed og miljøvenlige løsninger. Samtidig lægger vi vægt på et arbejdsmiljø præget af samarbejde, engagement og godt kollegaskab, hvor medarbejderne trives og løfter opgaverne i fællesskab.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på <http://www.folkekirkenspersonale.dk>.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019. Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet. Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den

obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 185.842,26 kr. - 234.514,96 kr. for en stilling på 20 timer (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 19.445,85 kr. for en stilling på 20 timer (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 194.691,48 kr. – 265.488,56 kr. for en stilling på 20 timer (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 19.445,85 kr. (nutidskroner). OK-24 tillæg på 1.937,83 kr. (nutidskroner) pr. år.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg er kvoteret i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk. Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Ansøgningsfrist den 18. marts 2026 kl. 12.00. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 15 og 16.

Ansøgningen sendes sammen med relevante bilag til: 7028fortrolig@sogn.dk Vi indhenter referencer og børneattest - efter aftale med dig. Nærmere oplysninger om stillingen hos formand for menighedsrådet Lene Munck tlf. 21 46 55 68.