



KORUP KIRKE

Spændende stilling ved Korup kirke

Vi søger en initiativrig og ansvarsbevidst person, der kan arbejde selvstændigt, til at varetage en deltidsstilling på cirka 17 timer ved Korup kirke som kirke- og kulturmedarbejder fra 1.mai 2026. Vi forventer, at du har erfaringer inden for kultur eller sociale relationer. Du må gerne være studerende.

Korup er et forstadsogn med 4600 indbyggere. Der er mange unge familier og også en del ældre.

De vigtigste arbejdsopgaver bliver at:

- Tilrettelægge og udføre en mediestrategi, der giver os øget kontakt til sognets indbyggere. Herunder skabe kontakt til sognets foreninger.
- Etablere og motivere en frivillighedskultur i Korup kirke.
- Udbygge relationer til de familier, der allerede deltager i kirkens babysalmesang, minikonfirmand- og konfirmandundervisning, børnegudstjenester med mere.
- Skabe nye aktiviteter for unge voksne i en folkekirkelig sammenhæng.
- Delta på kirkens arrangementer.

Vi tilbyder:

- Fleksibilitet i forhold til arbejdstid og sted.
- En velfungerende arbejdsplads med præster, organist og kirketjener samt menighedsråd og frivillige. Der er gode muligheder for at sætte sit eget præg på arbejdet.
- Et meningsfyldt job med mange positive mennesker i alle aldre.

Overenskomst og løn

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1.

Årslønnen aftales inden for intervallet 275.239-347.325 kr. pr. år (2012-niveau) og omregnet til nutidskroner.

I 3. kvartal 2025 svarede intervallet i nutidskroner til 339.395,83 kr.-428.284,72 kr. pr. år.

Medarbejdere, der har gennemført den obligatoriske grunduddannelse eller opfylder uddannelseskravene aflønnes i løngruppe 2.

Årslønnen aftales inden for intervallet 288.345-393.198 kr. pr. år. (2012-niveau) og omregnet til nutidskroner.



KORUP KIRKE

I 3. kvartal 2025 svarede intervallet i nutidskroner til 355.556,78 kr. – 484.850,49 kr. (nutidskroner).

Dertil kommer et OK-tillæg. I 3. kvartal 2025 udgjorde tillægget 3.538,98 kr. pr. år. Løn og OK tillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Menighedsrådets forslag til lønniveau er kr. 155.938,62 (løngruppe 1)/kr. 163.363,92 (løngruppe 2) årligt ved ansættelse på 17 timer (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til:

Præst Lene Kjemtrup Christensen tlf. 29 16 60 65

Menighedsrådsformand Dag Waade Tlf.: 28 60 88 62

Ansøgningsfrist 15. marts 2026

Ansøgningen sendes til: 7785fortrolig@sogn.dk

Samtaler afholdes i uge 12 og 13