

## **Barselsvikar for Kirke- og kulturmedarbejder Funder sogn/Lille Hids pastorat, Silkeborg Provsti**

Da Lille Hids` kirke – og kulturmedarbejder går på barsel søger vi en barselsvikar på 20. timer om ugen. Stillingen ønskes besat fra den 15. august indtil den 31. december med mulighed for forlængelse.

Der vil være opgaver i hele Lille Hids pastorat, som består af Sejling, Sinding, Serup, Lemming, Kragelund og Funder Sogne, med særlig forpligtigelse overfor Funder Sogn. Pastoratet har 6 kirker, 3 organister, 3 præster, 4 menighedsråd, i alt ca. 7.500 indbyggere. Se [www.funderkirke.dk](http://www.funderkirke.dk)

Vi søger en vikar, der i samarbejde med kolleger, præster, menighedsråd og frivillige har lyst til at engagere sig i vores aktiviteter og være med til at koordinere aktiviteter i Lille Hids Pastorat.

### **Opgaverne består bl.a. i**

- Planlægge og afvikle babysalmesang i Funder sogn og Serup/Sejling sogne. (Hvis du ikke har erfaring med babysalmesang fra tidligere, tilbyder vi gerne oplæring).
- Samarbejde og sparring med præsterne omkring undervisning af minikonfirmander.
- Kommunikationsopgaver internt og på sociale medier, medvirke ved udarbejdelse af kirkeblad og andre PR-opgaver.
- Medvirke ved planlægning, koordinering og afvikling af andre aktiviteter målrettet bl.a. børn, unge og familier i samarbejde med præster, organister, frivillige m.fl.

### **Din profil**

- Du er fortrolig med den kristne grundfortælling og kan formidle den i øjenhøjde til børn og unge
- Det er vigtigt, at du har en musikalsk profil
- Du er initiativrig, og kan både arbejde selvstændigt og indgå i samarbejde med forskellige faggrupper, frivillige og lokale foreninger og andre interessenter
- Du kan f.eks. være læreruddannet med kristendomskundskab som linjefag, have læst teologi eller religionsvidenskab, eller måske har du taget 3K eller diakoniuddannelsen.
- Du kan lide at synge og spiller gerne et instrument
- Du er tryk ved brugen af sociale medier og har evt. erfaring med webarbejde.
- Du er positiv, udadvendt og fleksibel og kan arbejde selvstændigt og struktureret
- Det er en fordel, hvis du har kørekort og bil til rådighed

### **Arbejdssted og tid:**

Du får kontorfaciliteter i Funder Kirkehus. Arbejdstiden kan variere og der er fleksibilitet i jobbet, så du har mulighed for at koble det med evt. anden beskæftigelse. Der må påregnes aften- og weekendarbejde.

Der bliver indhentet børne- og straffeattest samt referencer.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte kontaktperson Huno Jensen tlf. 29 64 19 55  
Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest torsdag d. 16.maj kl. 12 på mail til: [8611fortrolig@sogn.dk](mailto:8611fortrolig@sogn.dk)

Samtaler forventes at finde sted d 22, eller 25. maj om eftermiddagen. En evt. 2. samtale vil finde sted i uge 22

### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10-Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenpersonale.dk](http://www.folkekirkenpersonale.dk)

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales inden for intervallet 338.011,93kr. – 426.538,37kr. (nutidskroner). Fikspunkt er 338.011,93kr. årligt for en fuldtidsstilling. For en 20 timers stilling er den årlige løn på fikspunktet kr. 182.709,15 (nutidskroner)

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales inden for intervallet 354.106,98kr. – 482.873,49kr. for en fuldtidsstilling (nutidskroner). Fikspunktet er 348.340,08kr. årligt (nutidskroner). For en 20 timers stilling er den årlige løn på fikspunktet kr.188.291,94 (nutidskroner)

OK tillæg er på kr. 888,82 for en fuldtidsstilling

Løn, OK tillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem Menighedsrådet og Kirkekultur.nu