

Kirke- og kulturmedarbejder til Klemensker og Rø sogne

Klemensker og Rø sogne søger en kirke- og kulturmedarbejder. Vi ønsker os en medarbejder, der i samarbejde med vores præst og de frivillige i sognene vil fortsætte det gode arbejde med at være kirke for og sammen med mennesker i Klemensker og Rø sogne. Stillingen er ledig til besættelse pr. 1. januar 2023.

Stillingen er på ca. 8 timer. En del af arbejdet vil være defineret af de eksisterende aktiviteter, men der vil også være mulighed for at præge stillingen med egne evner og interesser, alt sammen i samarbejde med præst og menighedsråd. Aften- og weekendarbejde må påregnes.

Ansøgning med relevante bilag sendes elektronisk til kontaktpersonen for Klemensker-Rø menighedsråd Peter West Rønne, mail: pwestr@gmail.com. Ansøgningsfrist er mandag den 20. november klokken 12.00. Ansættelsessamtaler vil blive afholdt løbende.

Arbejdsopgaverne omfatter blandt andet:

- Samarbejde med Klemensker Børnehus under Folkekirkens Børnetjeneste
- Børneklub
- Evt. yderligere børne- og ungdomsarbejde
- Diakonale opgaver, fx besøgstjeneste
- Arrangementer
- m.m.

Vi søger en kirke- og kulturmedarbejder der:

- er uddannet kirke- og kulturmedarbejder, diakon, teolog, folkeskolelærer med kristendomskundskab som linjefag, eller har tilsvarende kompetencer
- vil være med til at være kirke for og sammen med de mennesker der søger vores kirker
- har kirkelig forståelse og engagement
- brænder for at nå ud med evangeliet

Vi tilbyder:

Vi er to kirker i landsogne med små bymiljøer, og med en lille personalegruppe hvor der er en nær og vedkommende tone de ansatte imellem. Præst og det øvrige personale er det samme ved begge kirker. Se i øvrigt clemenskirke.dk

Løn- og ansættelsesvilkår:

Ansættelsen vil være omfattet af CO10-fællesoverenkomsten og Organisationsaftalen for kirkefunktionærer med det tilhørende protokollat for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Såfremt den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som kirke- og kulturmedarbejder, skal obligatorisk efteruddannelse gennemføres inden for de første 2 års ansættelse jf. Cirkulære om obligatoriske uddannelseskrav for kirkefunktionærer. Efteruddannelseskravet bortfalder dog såfremt ansøgeren besidder en relevant uddannelse, jf. cirkulærets §15. Derudover skal førstegangsansatte i folkekirken gennemføre et introduktionskursus for nyansatte senest 12 måneder efter ansættelsen.

En medarbejder, der endnu ikke opfylder kompetencekravet for stillingen, og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 303.863 kr. – 402.618 kr. (Ved 8 timer pr. uge svarer det til 65.700 kr. – 87.053 kr.).

En medarbejder, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 319.056 kr. – 455.794 kr. (Ved 8 timer pr. uge svarer det til 68.985 kr. – 98.550 kr.).

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 33.384 kr. i årligt grundbeløb, svarende til 7.219 kr. ved 8 timer pr. uge.

Alle tal er oplyst i nutidskroner. Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu.

Spørgsmål vedrørende stillingen kan rettes til Peter West Rønne på 23 43 94 77.