

Kirke- og kulturmedarbejder ved Klosterkirken i Horsens

Klosterkirken i Horsens søger pr. 1. april 2022 en kirke- og kulturmedarbejder.

Klosterkirken er en levende kirke midt i Horsens med et spændende og alsidigt sogn og lokalområde. Blandt andet bliver sognet netop nu udvidet med et ”nybyggerområde” på havnen med ca. 5000 nye borgere. Vi har en vision og strategi for vores virke. Visionen kan du finde på kirkens hjemmeside.

Stillingen er nyoprettet på 30 – 37 timer. Vi har derfor stor lydhørhed for de særlige interesser, du måtte brænde for at bringe med ind i stillingen. Der er ikke krav om bestemte uddannelser, men et ønske om, at du byder ind med dine kvalifikationer og på den måde er med til at præge og udvikle stillingen.

Der er tre måneders prøvetid. Arbejdstiden er fleksibel med forskellige mødetidspunkter.

Stillingen har 4 ben:

- ❖ Kommunikation – nyhedsbreve – sociale medier
- ❖ Udvikle aktiviteter i og ud af huset
- ❖ Koordinator for de frivillige
- ❖ Projektopfølgning

Vi tilbyder dig et afvekslende arbejde med følgende opgaver og forventninger:

- ❖ At du har forståelse for folkekirkens opgaver og traditioner
- ❖ At du i samarbejde med præster, ansatte og menighedsråd planlægger og står for arrangementer i og udenfor huset
- ❖ At du har styr på medier og kommunikation til den lokale presse
- ❖ At du udarbejder nyhedsbreve, plakater og anden kommunikation
- ❖ At du i det hele taget har det bærende ansvar for sociale medier og PR
- ❖ At du ser det som en opgave at rekruttere, engagere og motivere frivillige fra sognet - og her sikrer en god værtskabsrolle for de frivillige
- ❖ At du ser det som en opgave at synliggøre kirken i sognet
- ❖ At du har mod på at være katalysator for skæve aktiviteter

Vi glæder os til at modtage din ansøgning vedlagt CV og evt. uddannelsesbeviser elektronisk senest 30. januar kl. 10.00.

Ansættelsessamtaler afholdes 8. og 10. februar

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælperne.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskraV til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019. Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskraVet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskraV og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 292.103,12 kr. – 387.036,75 kr.(nutidskroner). Fikspunktet er 306.708,73 kr. (nutidskroner). Der er ikke rådighedsforpligtelse til stillingen.

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskraV eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 306.708,73 kr. – 438.154,69 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 321.313,21 kr.(nutidskroner).

Løn og OK tillæg i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu.

Din ansøgning inkl.CV og relevant dokumentation sendes pr mail til Klosterkirken – kloster.sogn@km.dk

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til menighedsrådsformand Claus Holck Pape tlf. 20585402 eller sognepræst Ane Helgestad Bjerregaard tlf. 24610979
