

Kirke- og kulturmedarbejder søges til Hobro Kirke

Menighedsrådet ved Hobro Kirke søger pr. 1. januar 2022 eller snarest muligt derefter en kirke- og kulturmedarbejder. Stillingen er en projektansættelse af to års varighed.

Stillingen er på 37 timer/ugentligt. Der er tre måneders prøvetid. Arbejdstiden er fleksibel, med forskellige mødetidspunkter.

Vi tilbyder dig:

- et afvekslende arbejde med plads til eget initiativ
- en aktiv kirke, der henvender sig til både børn, unge, familier og ældre
- en meningsfuld hverdag i et sogn med mange forskellige mennesker
- gode kolleger og frivillige ildsjæle fra lokalområdet
- stor indflydelse på eget arbejde og mulighed for fleksible arbejdstider
- et godt teamarbejde omkring kirkelivet
- stor lydhørhed over for de særlige interesser, du måtte brænde for at bringe med ind i stillingen
- kontorfaciliteter i en af kirkens bygninger
- videreuddannelse i form af den obligatoriske efteruddannelse

Vi forventer, at du:

- yderst gerne har undervisningserfaring
- er kreativ og meget gerne musikalsk
- er god til kommunikation og medier
- er kirkeligt engageret med interesse i og forståelse for folkekirkens opgaver og traditioner
- har hjerte, mund og hænder for at formidle kristendom til vores menighed
- har et drive, der kan løfte kirkens arbejde bl.a. med børn og familier og ældre
- er god til at skabe relationer og kan inspirere frivillige
- er fleksibel og hjælpsom på alle områder af kirkens aktiviteter
- har gode skriftlige og mundtlige formuleringsevner
- kan planlægge din arbejdsdag efter princippet 'frihed under ansvar'
- er klar på at blive udfordret og inddraget på en kollegial måde
- er åbensindet og ikke bleg for at indgå i dialog og relation med alle samfundslag
- kan bevare overblikket, også når vi har travlt
- er indstillet på også at skulle samarbejde med provstiets øvrige pastorater

Jobbet indeholder bl.a. følgende arbejdsopgaver:

- planlægge, koordinere og arbejde med gennemførelse af børne- og familieaktiviteter som f.eks. konfirmand- og mini-konfirmand undervisning
- bærende ansvar for medie, SoMe og PR.
- facilitere, støtte og løfte kirkelige aktiviteter

- synliggøre vores kirke i lokalområdet, bl.a. via sociale medier
- rekruttere, engagere og motivere frivillige fra lokalområdet

Vi glæder os til at modtage din ansøgning vedlagt dit CV og eventuelle uddannelsesbeviser senest søndag d. 28. november 2021 kl. 12.

Vi afholder første runde af ansættelsessamtaler 7. december 2021 på Vestergade 23, og anden runde af ansættelsessamtaler onsdag 15. december i vores kirkecenter på Søndergade 3. Begge dage fra 16.30.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper/ kirke – og kulturmedarbejder.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskraft til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres inden for 2 år efter ansættelsens start. Bemærk, at nogle uddannelser inden for kristendom/religion og diakoni opfylder uddannelseskraftet – læs nærmere i cirkulæret.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskraft og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse, aflønnes i løngruppe 1. En medarbejder, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales inden for intervallet 289.193 kr. – 383.181 kr.(nutidskroner). Fikspunktet er 303.654 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskraft eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse, aflønnes i løngruppe 2. Medarbejdere, der derfor opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales inden for intervallet 303.654 kr. – 433.790 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 318.113 kr.(nutidskroner).

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 31.773,20 kr. (nutidskroner).

OK-tillæg på 882,59 kr. (nutidskroner)

Løn, OK-tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til formanden for ansættelsesudvalget Lise-Lotte Wagner, tlf. 21494318 eller Annie Ruberg, tlf. 21924657, eller sognepræst Tine Gramm Petersen, tlf. 29420523.

Din ansøgning inkl. CV og relevant dokumentation sendes til 8198fortrolig@sogn.dk

Ansøgningsfristen er den 28. november 2021 kl. 12.00. Første samtale forventes afholdt tirsdag den 7. december 2021.