

Kære alle

Efter flere måneders forhandling har vi nu har indgået en overenskomstaftale for alle ansatte i staten.

Det fælles pres, som organisationer og medlemmer har været med til at lægge på arbejdsgiver, har været afgørende for, at det lykkes at få en aftale, der sikrer vores tre hovedkrav og en række andre elementer til gavn for vores medlemmer. Vi er gået fra uacceptable tilbud til en balanceret aftale, begge parter kan se sig selv i, og som vi i CFU oprigtigt kan anbefale at stemme ja til.

Læs mere om resultater og det videre forløb nedenfor og i vedhæftede pressemeddelelse, som I naturligvis er velkomne til at bruge i jeres kommunikation.

Vi kom ind med tre fælles krav. Vi kommer ud med resultater på alle tre områder:

- Offentligt ansatte får lønstigninger, som sikrer reallønstigninger, og den offentlige lønudvikling følger den private. I forløbet har arbejdsgiver flyttet sig fra 6,4% på den samlede ramme, til de 8,1%, vi nu har aftalt. Det er næsten det samme, vi spillede ud med på statens område på 8,17%. Det er også lykket at fjerne privatlønsværn, hensigtserklæring og al snak om løngab
- Vi har sikret spisepausen som en overenskomstmæssig ret for alle, der har pausen i dag. Dermed sender vi også et klart signal om, at arbejdsgiver ikke kan ændre ved vores rettigheder uden at aftale det med os – hverken nu eller i fremtiden
- Lærerne har indgået aftale om et forpligtende forhandlingsforløb om arbejdstid.

Ud over hovedkrav, er vi bl.a. kommet i mål med

- For første gang i 10 år, er der sikret midler til organisationspuljer
- En Elev-, lærlinge – og praktikant sikrer, at elever på det offentlige bliver løftet op på niveau med deres private kolleger. For nogle betyder det en stigning på 20%
- Kompetencefonden bliver omlagt så den bliver individuelt rettet
- Forskning og de mange nye institutionstyper på selvejeområdet styrkes

Organisationsforhandlinger og afstemninger

Der vil snarest muligt blive udsendt information om organisationsforhandlingerne, men det ligger allerede nu klart at de bliver korte og hektiske på grund af det langstrakte forløb, vi allerede har været igennem. Når organisationsforhandlingerne er afsluttet, skal resultatet naturligvis til afstemning i organisationerne efter de normale regler.

Til sidst en stor og varm tak til jer alle for jeres sammenhold og opbakning gennem et langstrakt og vanskeligt forløb. I vil naturligvis få tilsendt mere detaljeret information om aftalen, så snart det er klart.

På vegne af CFU
Flemming